

Παρουσίαση Αποτελεσμάτων Έρευνας

**«Ρευματικές Παθήσεις &
Εργασία στην Ελλάδα»**

Σεπτέμβριος 2009

Εισαγωγή

- Η έρευνα με θέμα **«Ρευματικές Παθήσεις και Εργασία στην Ελλάδα»** υλοποιήθηκε στο πλαίσιο της Πανευρωπαϊκής Καμπάνιας **«Let's Work Together»**, την οποία διεξάγει σε Ευρωπαϊκό επίπεδο το Euler Pare (Ευρωπαϊκός Οργανισμός που αντιπροσωπεύει 32 εθνικούς συνδέσμους ατόμων με ρευματικές παθήσεις).
- Στόχος της έρευνας, στην οποία συμμετείχαν Άτομα με Ρευματικές Παθήσεις, Γιατροί και Εργοδότες, είναι να διερευνηθεί σε βάθος το πως αντιμετωπίζουν το θέμα της εργασίας τα άτομα που πάσχουν από ρευματικές παθήσεις, πως αντιμετωπίζονται από τους εργοδότες και ποια είναι η στάση των γιατρών σ' αυτό το θέμα.
- Απώτερος σκοπός είναι να καταδειχθεί ότι τα άτομα με ρευματικές παθήσεις - με την κατάλληλη υποστήριξη εκ μέρους της κοινωνίας - είναι ικανά για εργασία και μπορούν να προσφέρουν στο κοινωνικό σύνολο.

Στην Ελλάδα, η έρευνα υλοποιήθηκε από την **Ελληνική Εταιρεία Αντιρευματικού Αγώνα (ΕΛ. Ε. ΑΝ. Α.)**, το **Σύλλογο Ρευματοπαθών Κρήτης**, την εταιρεία ερευνών **Alternative Research Solutions** και με την ευγενική χορηγία της **Abbott**, εταιρείας στο χώρο της Υγείας.



Η Ταυτότητα της Έρευνας

Μεθοδολογία

- Ποσοτική Έρευνα Αγοράς
- Συνδυασμός 2 μεθόδων συλλογής στοιχείων:
 - ✓ Τηλεφωνικές συνεντεύξεις με τη μέθοδο C.A.T.I. για τους Εργοδότες
 - ✓ Αυτο-συμπληρούμενα ερωτηματολόγια για Άτομα με Ρευματικές Παθήσεις & Επαγγελματίες Υγείας

Δείγμα

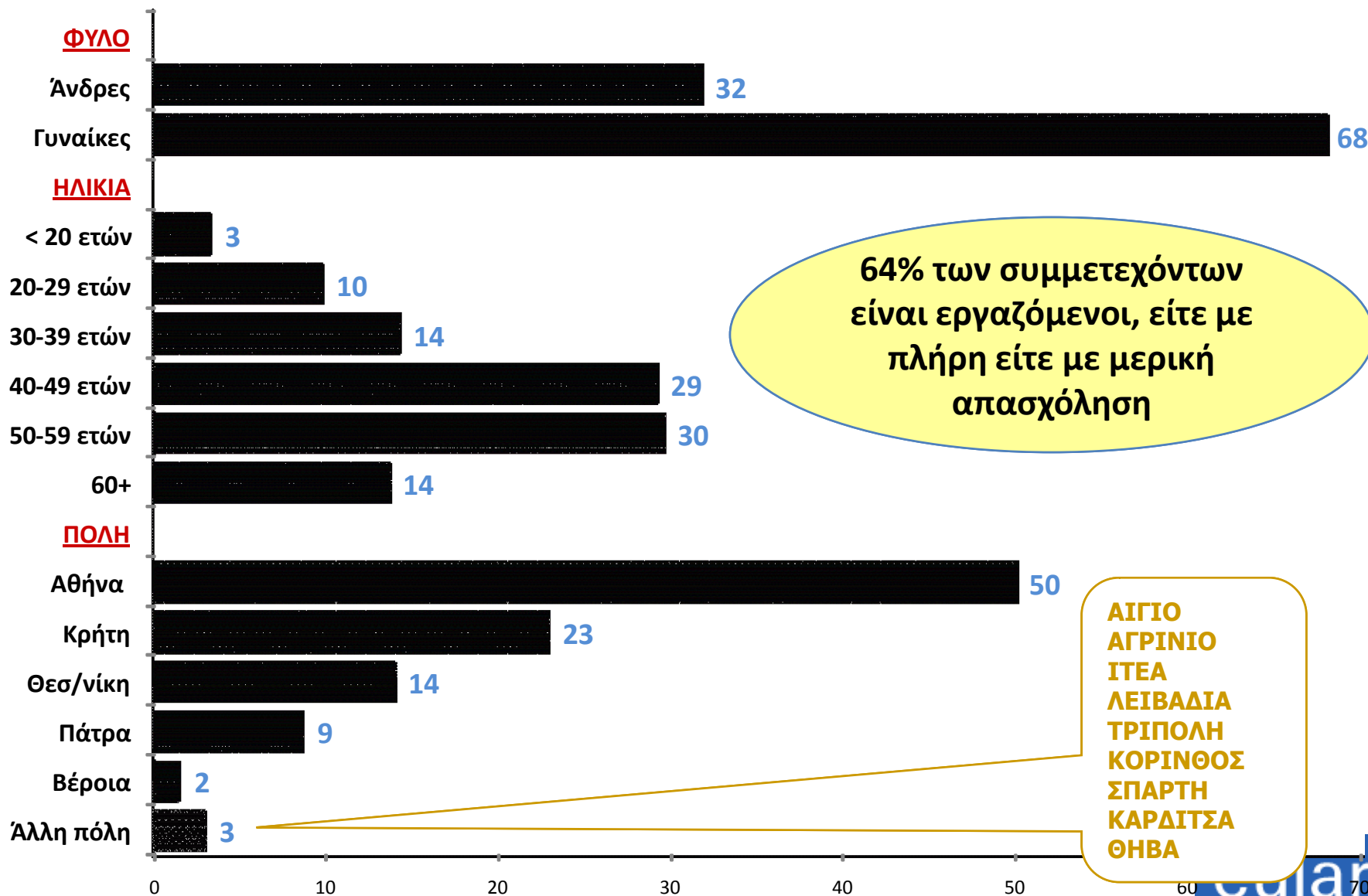
- **125** Άτομα με Ρευματικές Παθήσεις
- **65** Επαγγελματίες Υγείας
- **123** Εργοδότες επιχειρήσεων

Χρόνος Διεξαγωγής

- Ιούνιος-Ιούλιος 2009

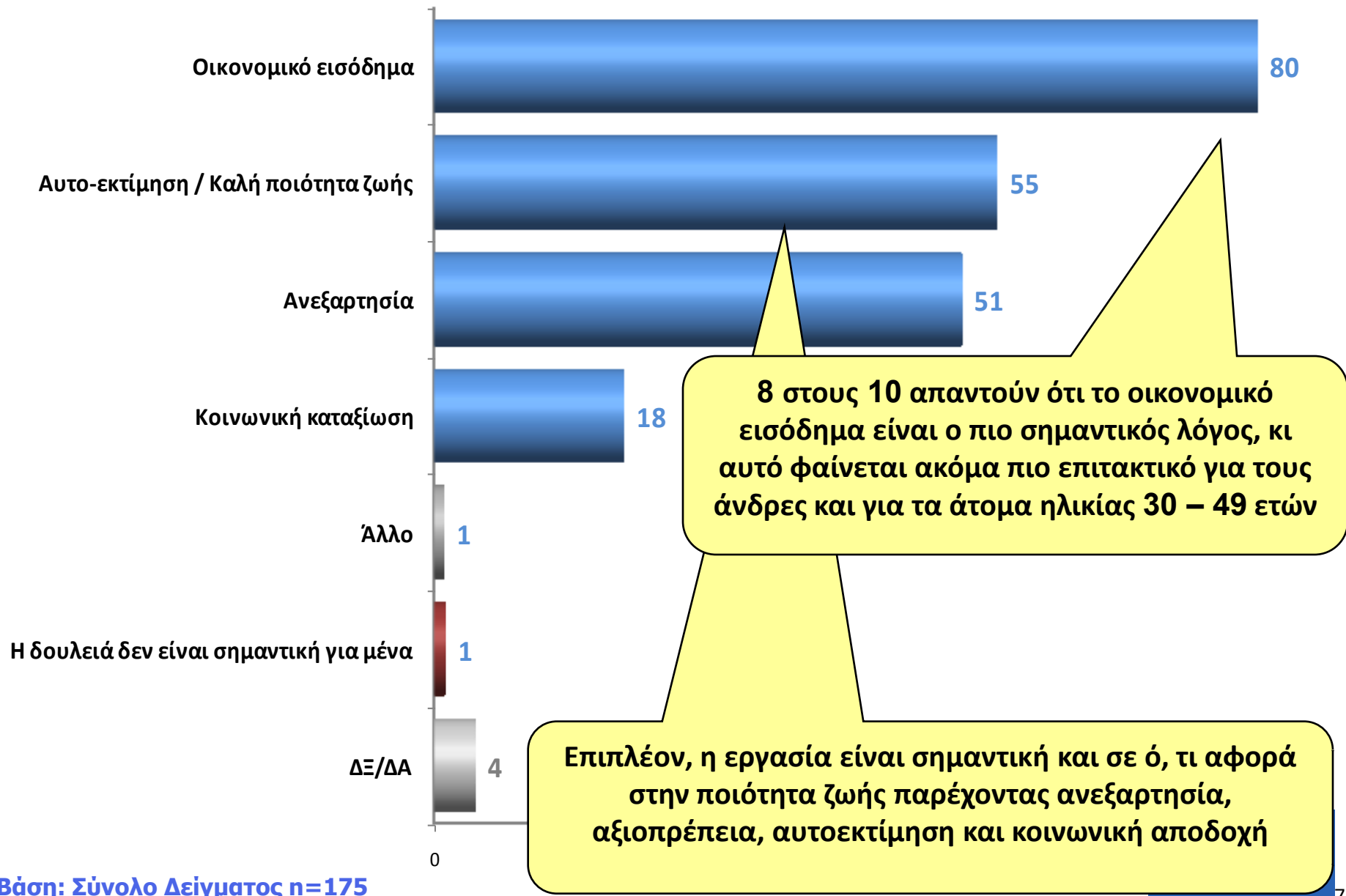
Ι. Έρευνα Ατόμων με Ρευματικές Παθήσεις

Προφίλ Δείγματος (%)



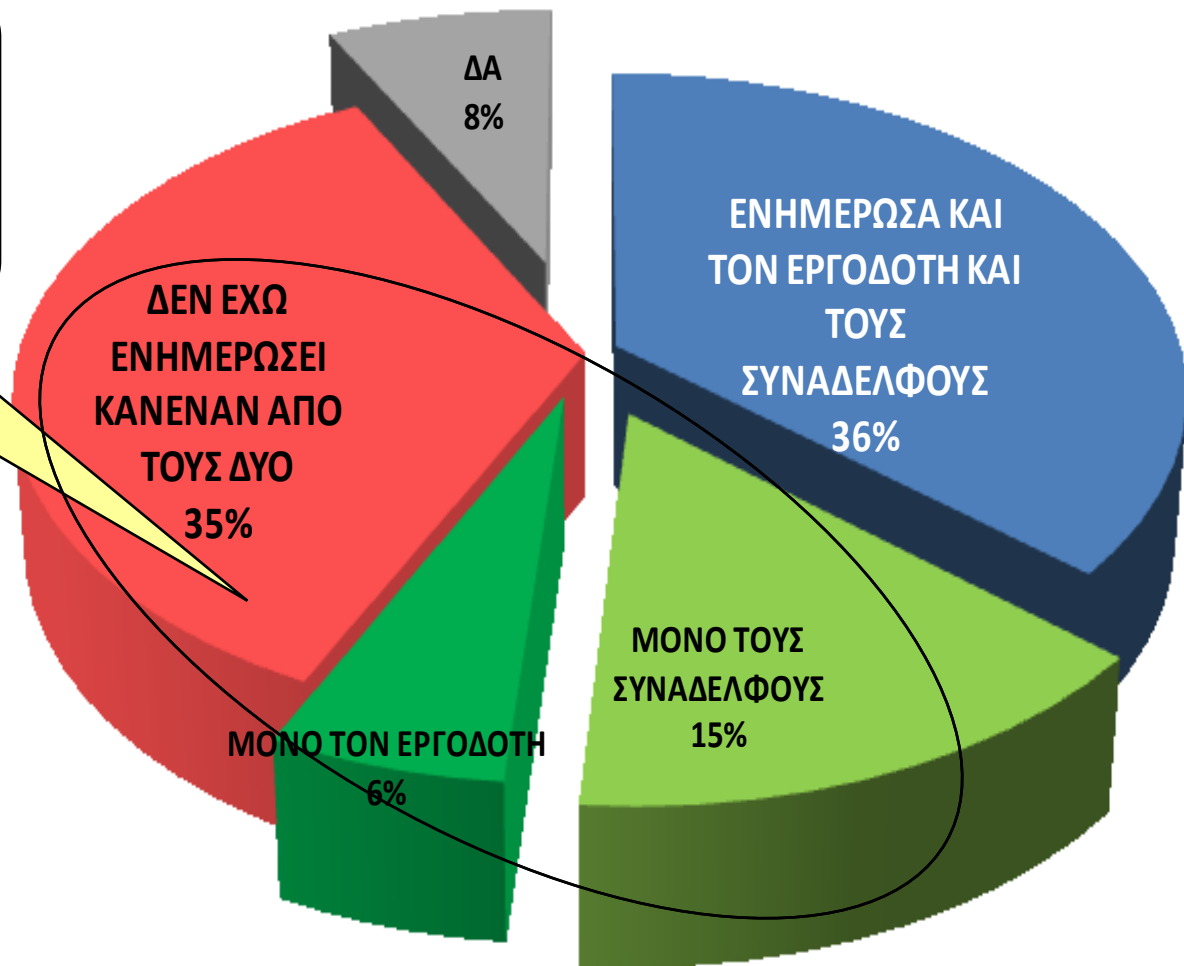
Βάση: Σύνολο Δείγματος n=175

Γιατί είναι η δουλειά σημαντική για εσάς; (%)

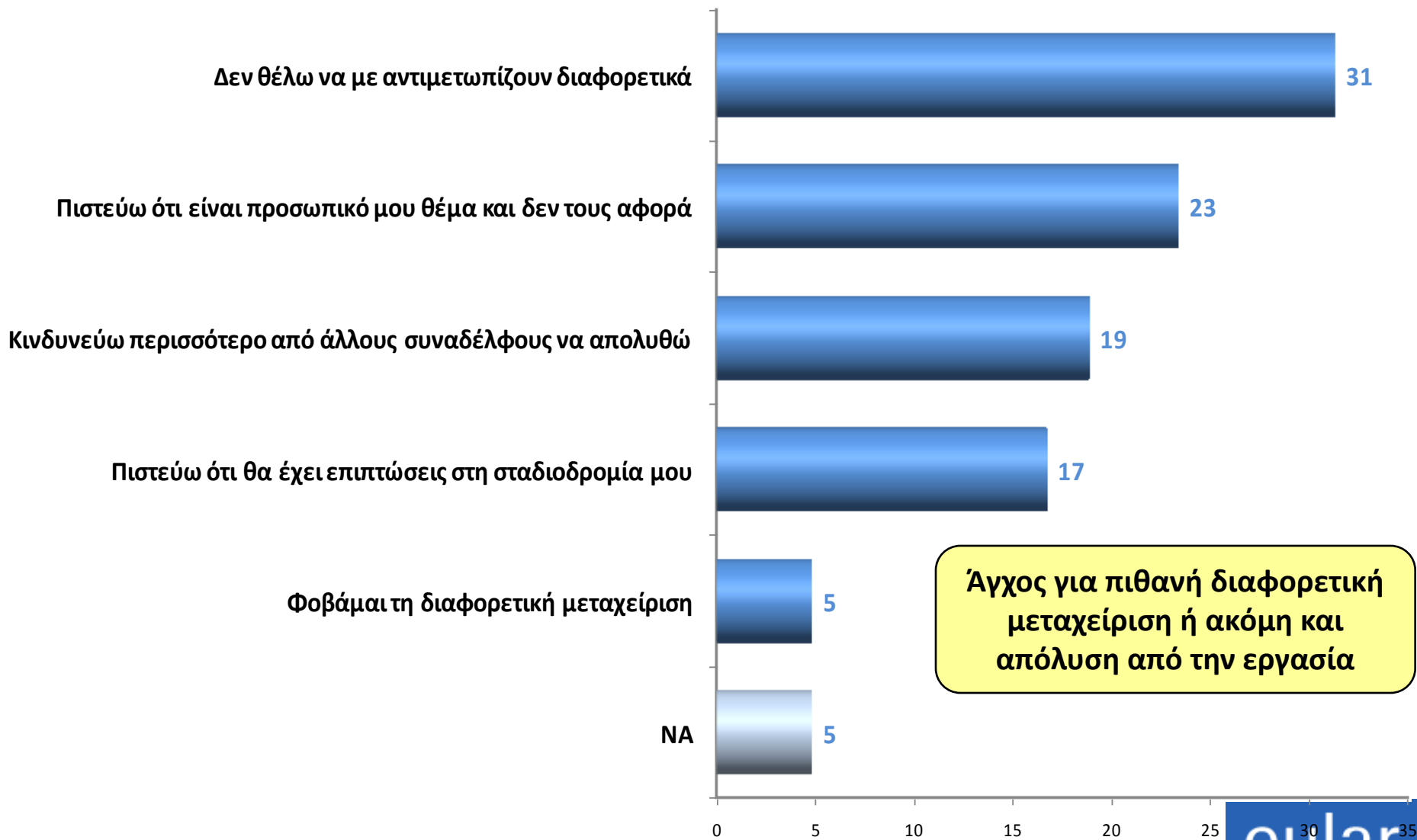


Ενημέρωση στον εργασιακό χώρο για την πάθησή τους (%)

Σχεδόν 1 στους 2 εργαζόμενους δεν ενημερώνει την εργοδοσία ή τους συναδέλφους



Λόγοι για τους οποίους **δεν έχουν ενημερώσει** κανέναν στον εργασιακό χώρο (%)

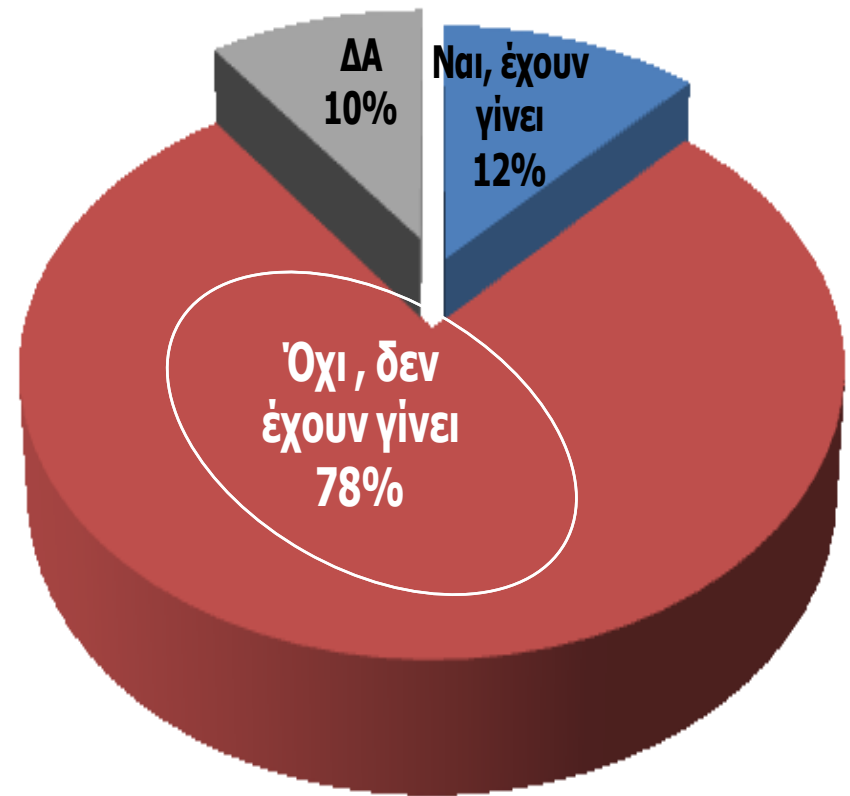
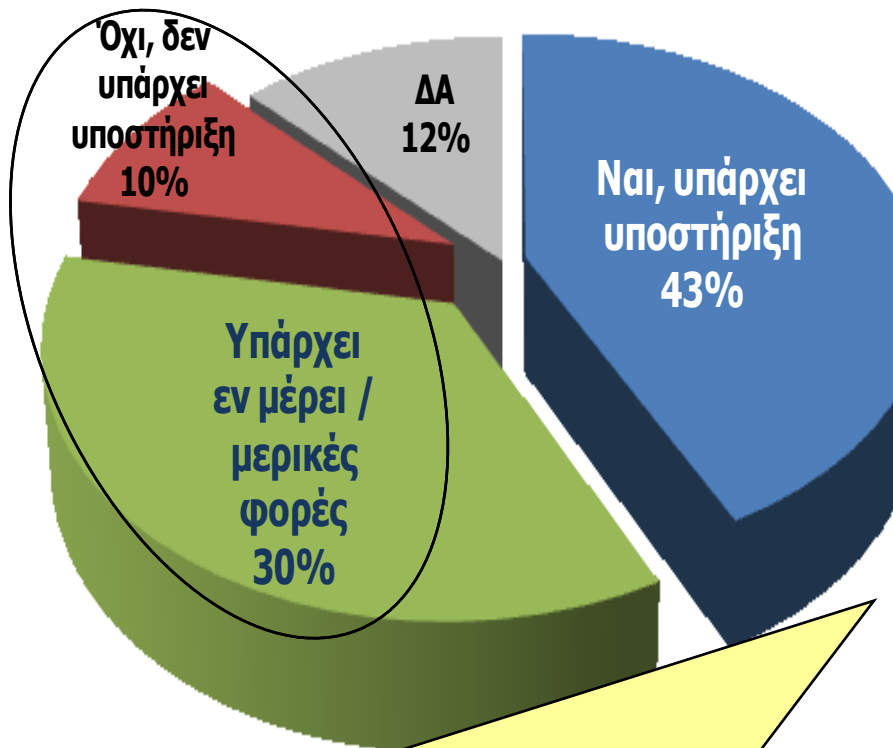


Βάση: Όσοι εργάζονται και δεν έχουν ενημερώσει n=40

Υποστήριξη από εργοδότες ή / και συναδέλφους (%)

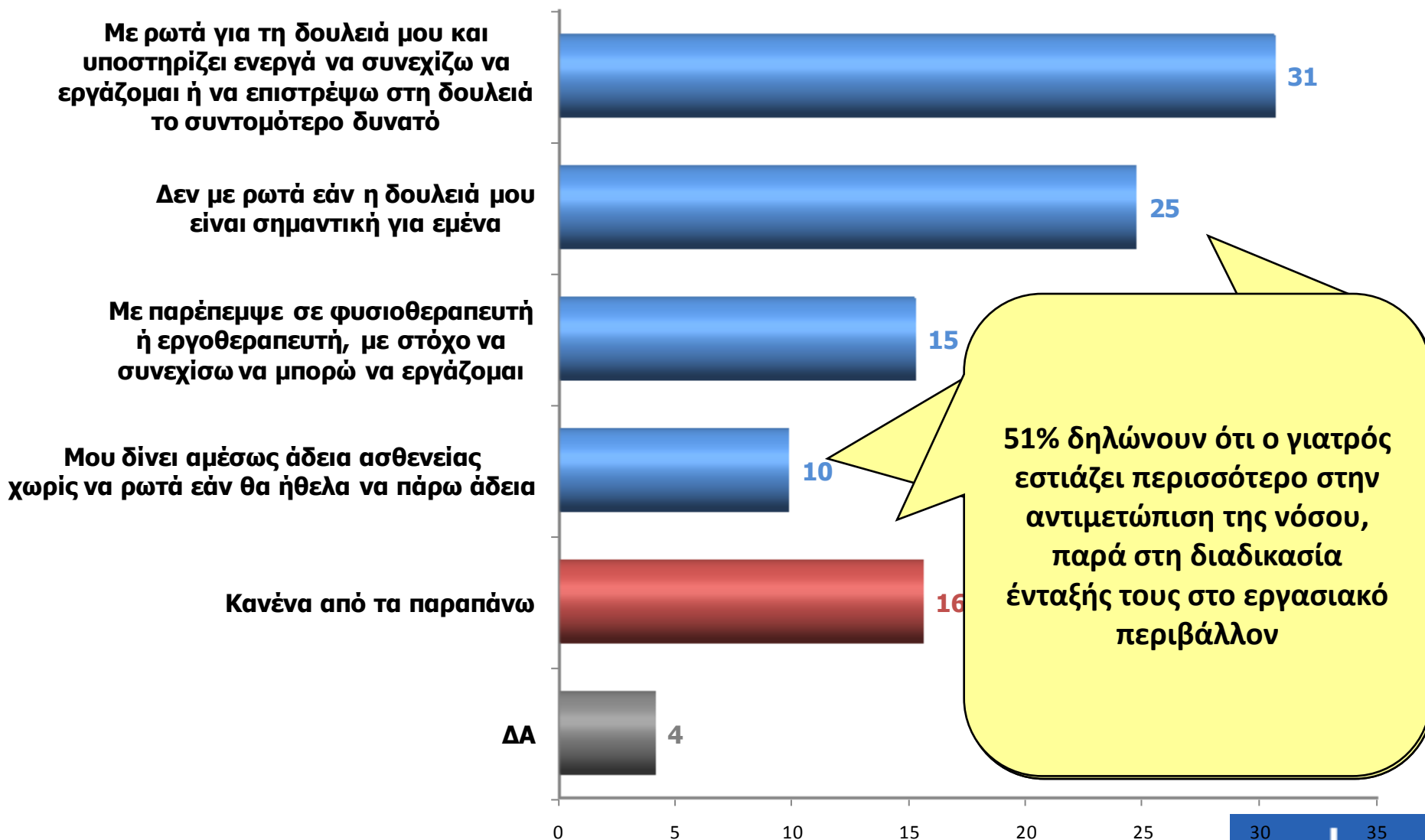
Προσαρμογές / διευκολύνσεις στο χώρο εργασίας (%)

Βάση: Όσοι έχουν ενημερώσει τον εργοδότη και τους συναδέλφους τους (n=73)



Υπάρχει η αίσθηση ότι και αυτοί που έχουν ενημερώσει, δεν βρίσκουν τελικά την κατάλληλη / επιθυμητή υποστήριξη στο εργασιακό τους περιβάλλον → δεν γίνονται προσαρμογές στον χώρο, ούτε τους παρέχονται τα κατάλληλα τεχνολογικά βοηθήματα

Η στάση του γιατρού σε σχέση με την εργασία των ατόμων με ρευματικές παθήσεις (%)



Σημαντικότητα προσαρμογών / διευκολύνσεων στο χώρο εργασίας (%)

(Χρήση 6-βάθμιας κλίμακας, όπου 1=πιο σημαντικό / 6=λιγότερο σημαντικό)

Μέσοι
Όροι

Βελτιωμένες / προσαρμοσμένες τεχνολογίες



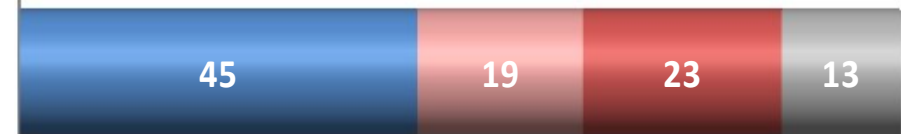
2,4

Υποστήριξη από την πλευρά των εργοδοτών / συναδέλφων



2,8

Ευέλικτες ώρες εργασίας



3,0

Προσαρμοζόμενα έπιπλα



3,1

Προσβάσιμο κτίριο



3,2

Δυνατότητα εργασίας από το σπίτι



3,8

Προσαρμοσμένες
τεχνολογίες,
ευέλικτες ώρες
εργασίας &
υποστήριξη οι
σημαντικότεροι
παράγοντες

0 20 40 60 80 100
■ TOP 2 (1 - 2) ■ MIDDLE (3 - 4) ■ LOW 2 (5 - 6) ■ NA

eular

Βάση: Όσοι εργάζονται n=114

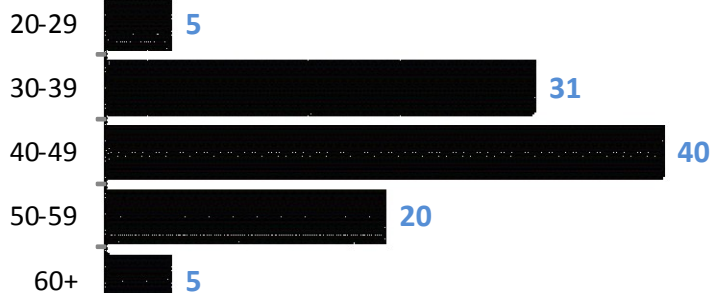
II. Έρευνα Επαγγελματιών Υγείας

Προφίλ Δείγματος (%)

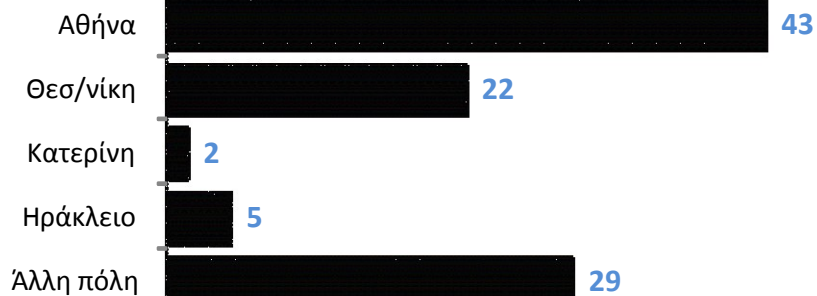
Φύλο



Ηλικία



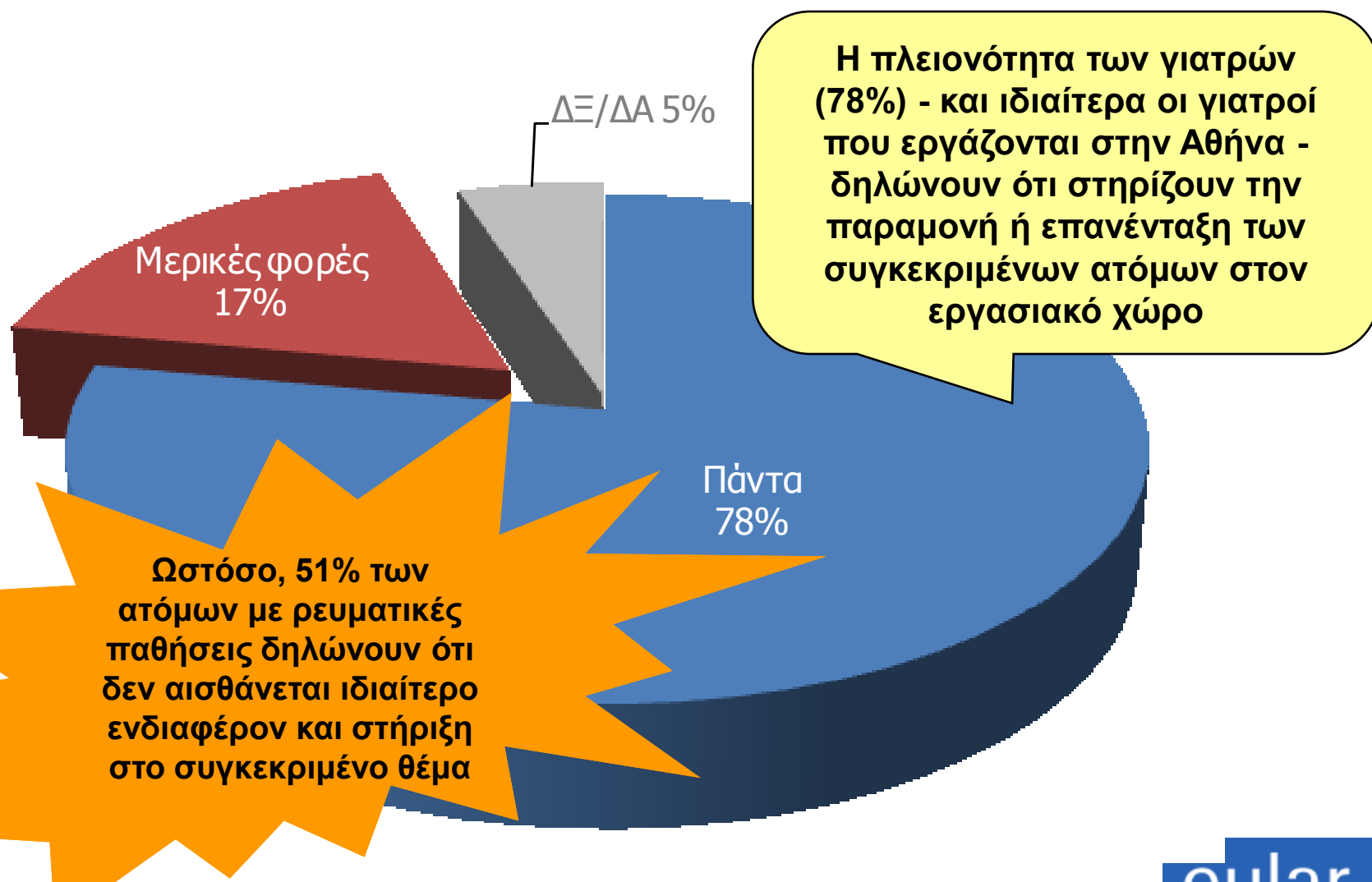
Πόλη



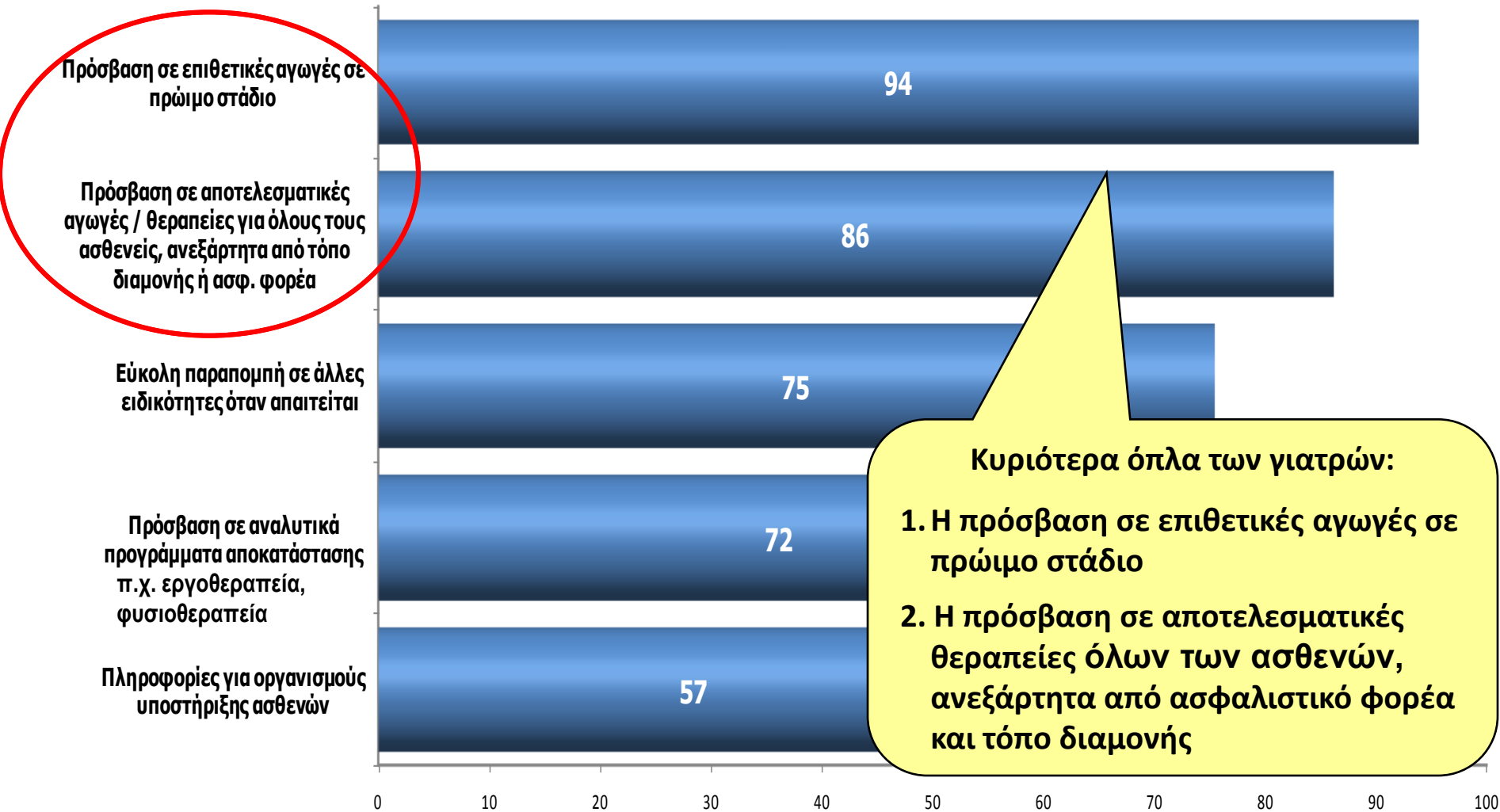
Ειδικότητα



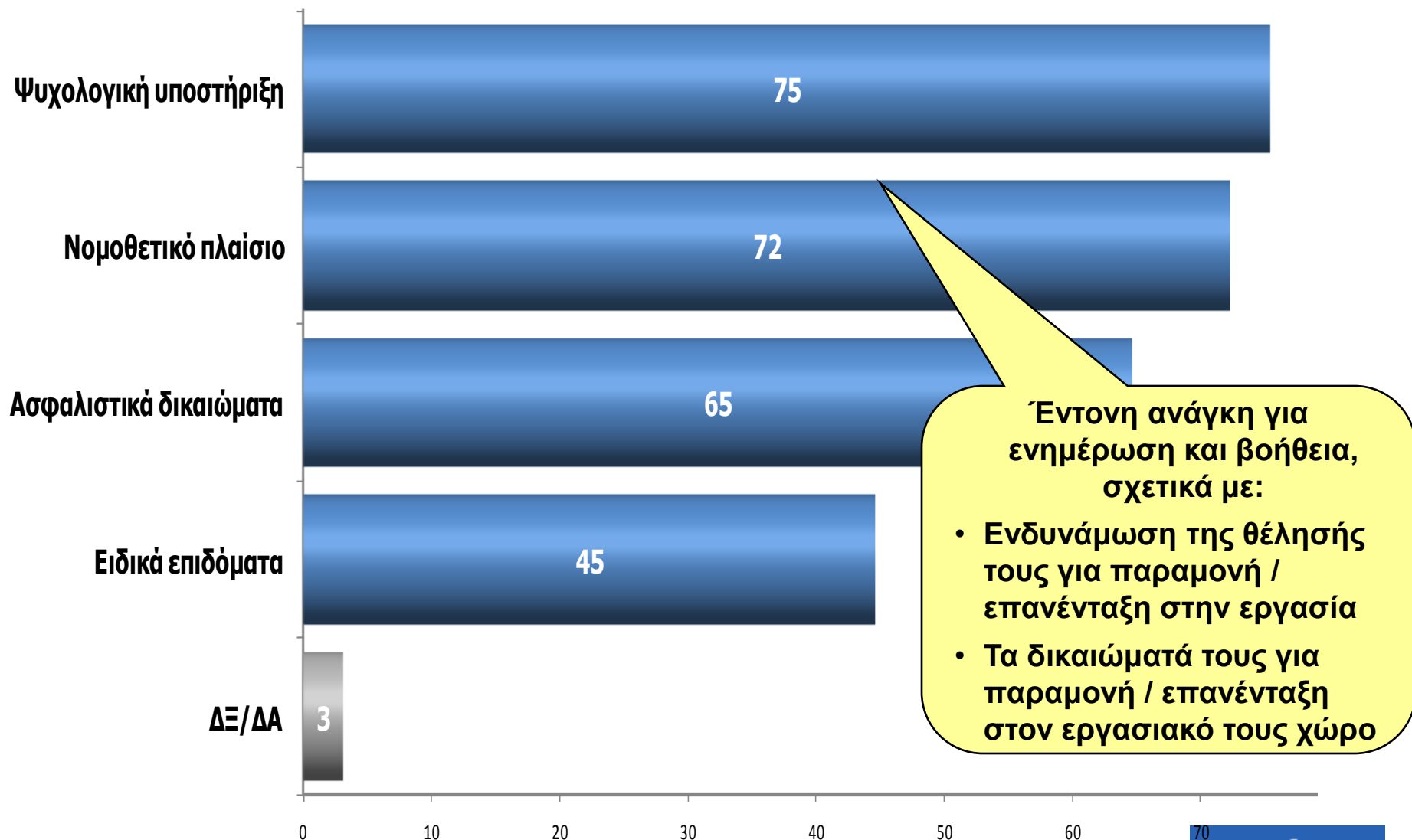
Προτροπή Ιατρών για παραμονή / επιστροφή των ατόμων με ρευματικές παθήσεις στην εργασία (%)



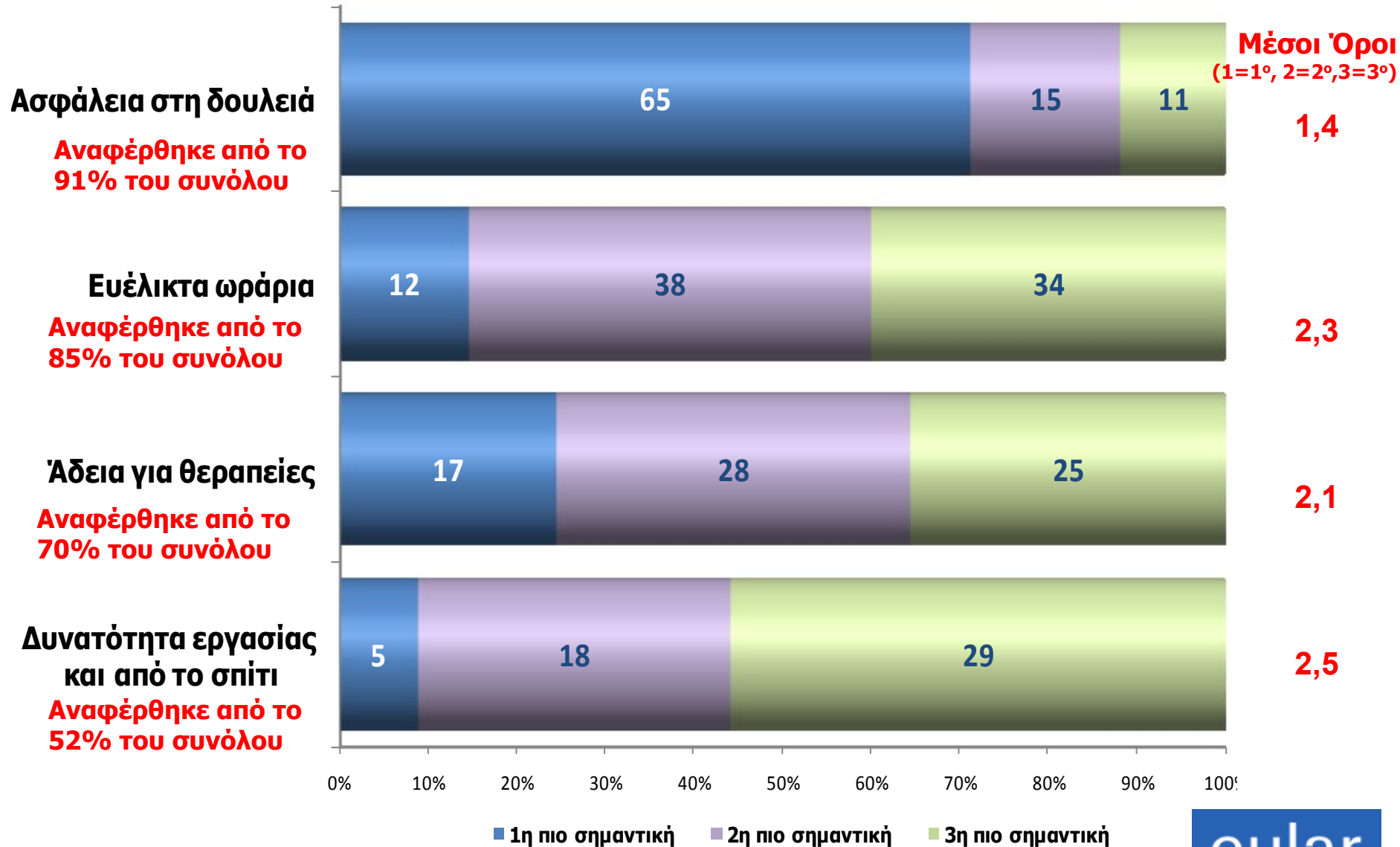
Δυνατότητα παροχών στα άτομα με ρευματικές παθήσεις με στόχο την παραμονή / επιστροφή τους στην εργασία (%)



Τομείς όπου **οι γιατροί επιθυμούν επιπλέον ενημέρωση** για την καλύτερη στήριξη των ατόμων με ρευματικές παθήσεις σε σχέση με την εργασία τους (%)



Σημαντικότητα Παραγόντων με στόχο την παραμονή /επανένταξη των ατόμων με ρευματικές παθήσεις στον Εργασιακό Χώρο (%)



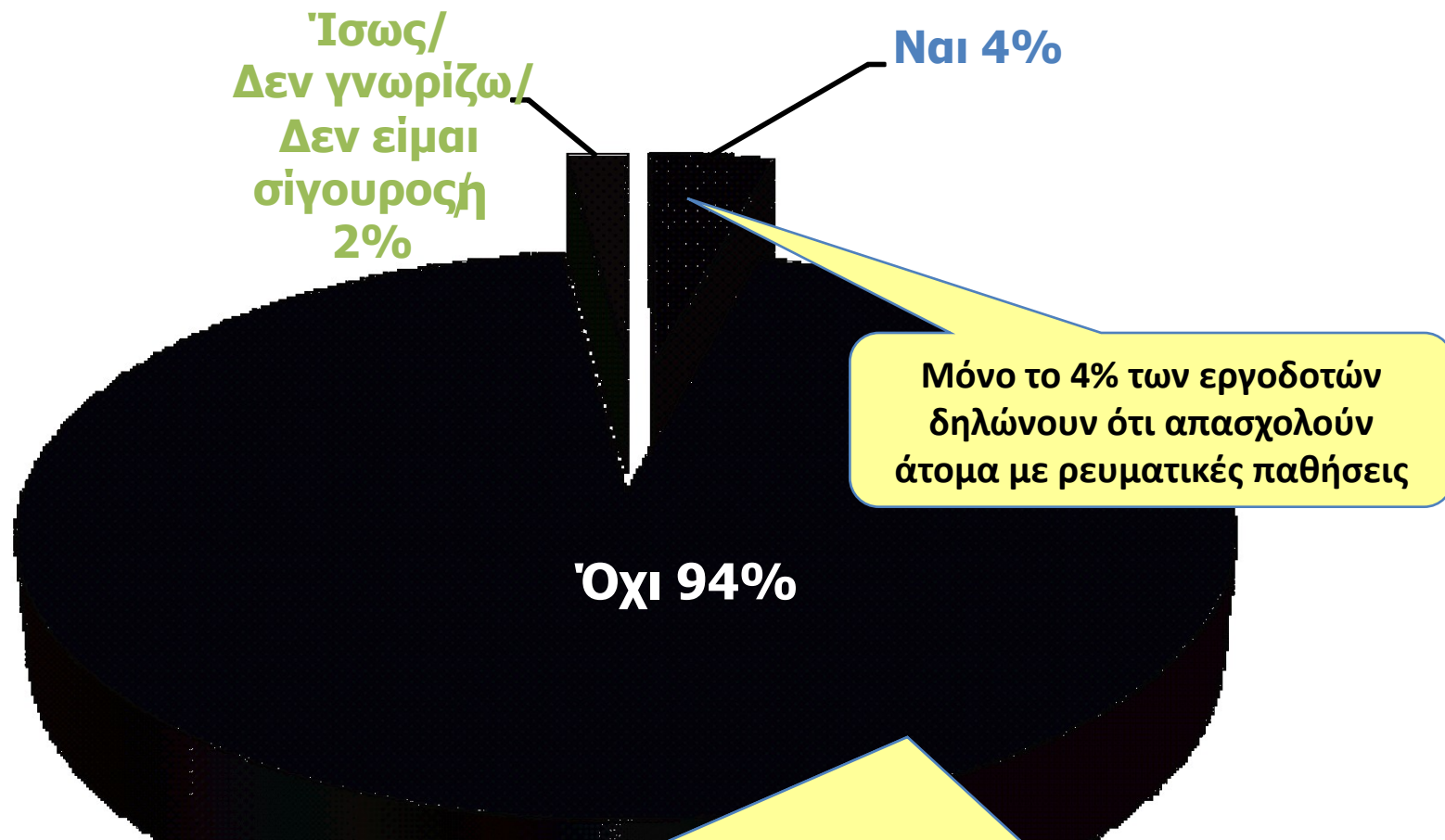
III. Έρευνα Εργοδοτών

Προφίλ Δείγματος - Εταιρείες & Πρόσωπα Επαφής (%)



Βάση: Σύνολο Δείγματος n=123

Απασχόληση ατόμων με ρευματικές παθήσεις (%)



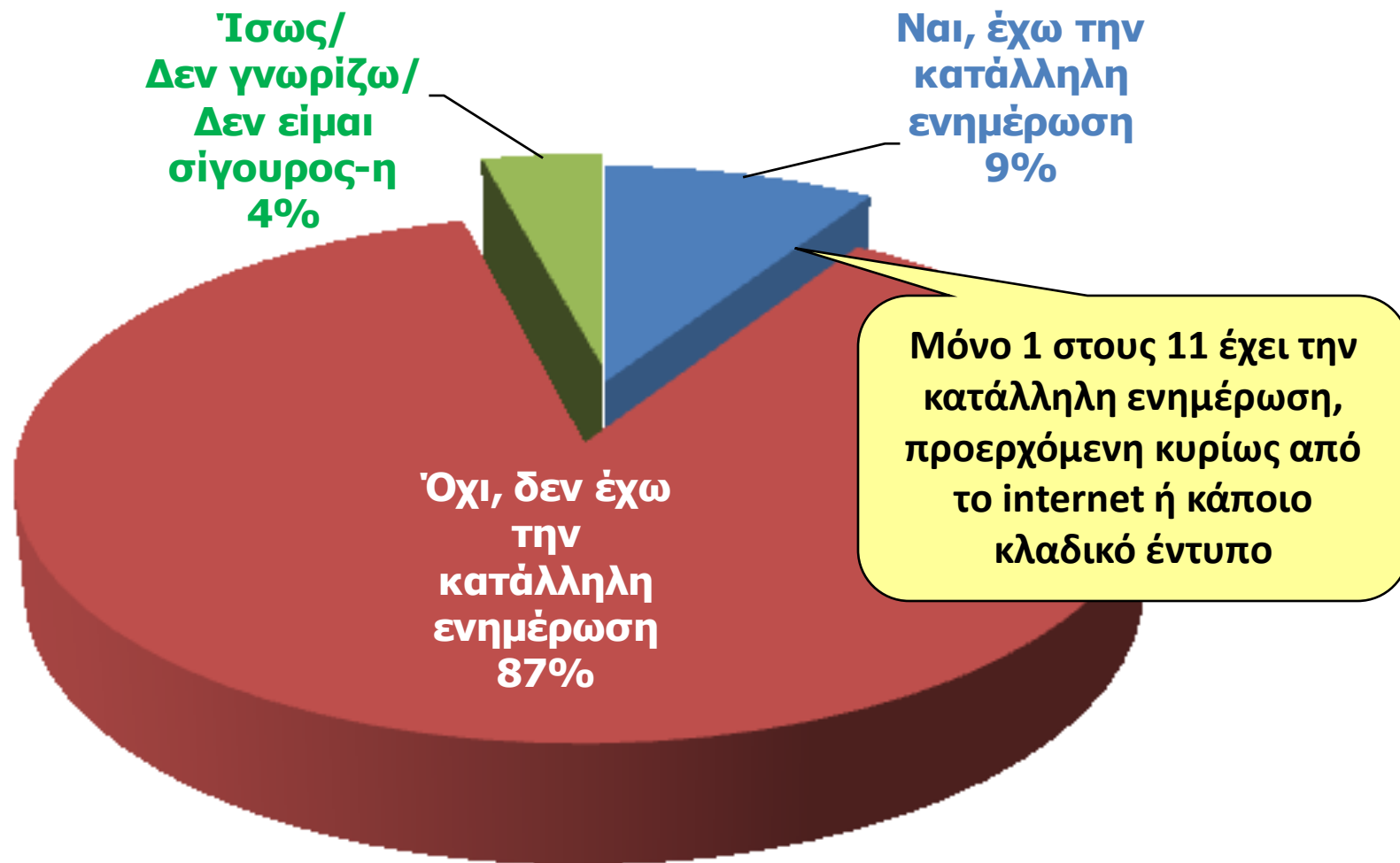
Καμία από τις επιχειρήσεις που απασχολούν άτομα με ρευματική πάθηση (n=5) δεν λαμβάνει κάποιο είδος υποστήριξη από το κράτος, ενώ λιγότεροι από 4 στους 10 εργοδότες γνωρίζουν ότι υπάρχει τέτοια βοήθεια

Βάση: Σύνολο Δείγματος n=123

Παράγοντες που θα συνέβαλλαν στην **ενθάρρυνση των εργοδοτών** για απασχόληση ατόμων με ρευματικές παθήσεις (%)

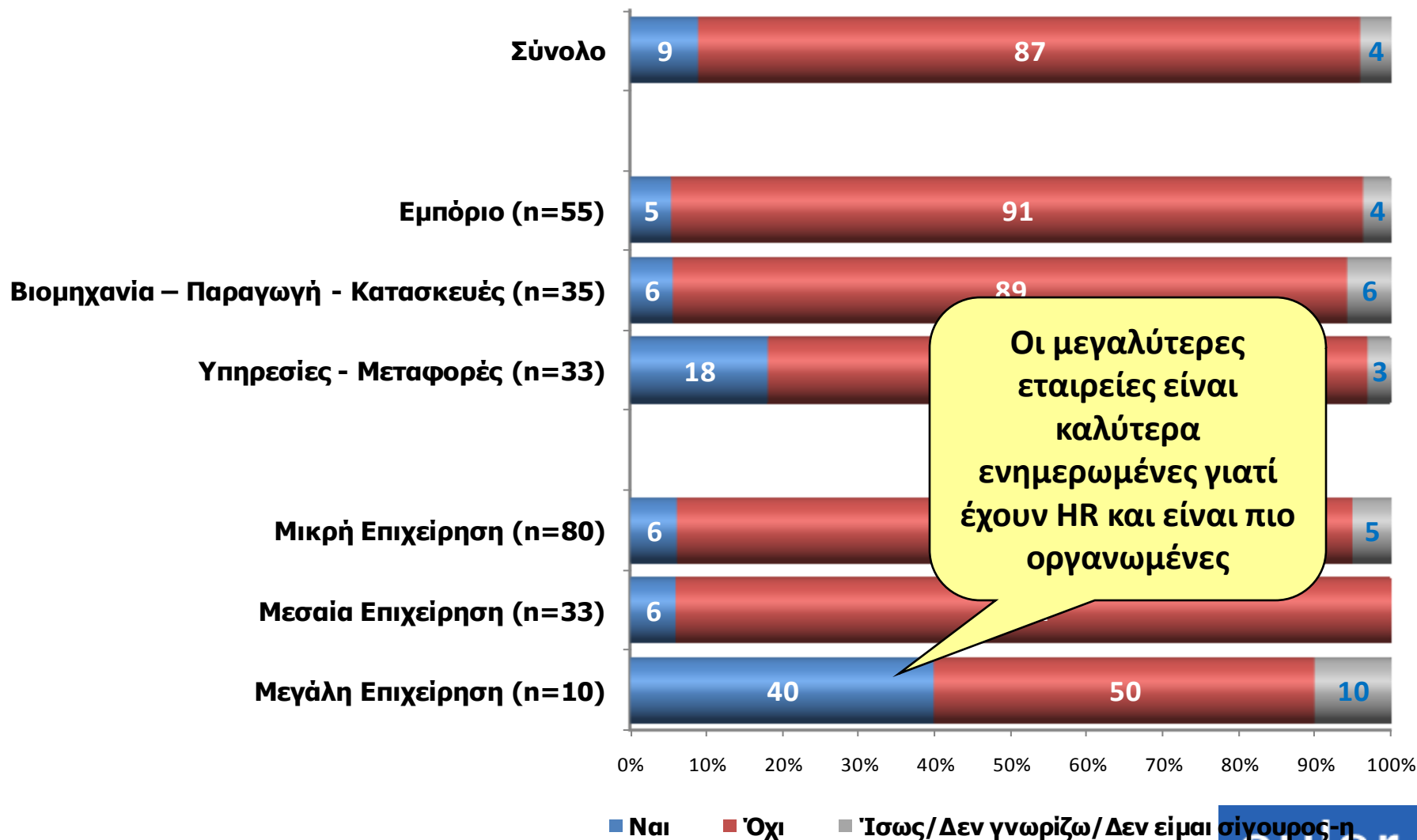


Ύπαρξη κατάλληλης ενημέρωσης για την υποδοχή/ απασχόληση ατόμων με ρευματική πάθηση



Ύπαρξη κατάλληλης ενημέρωσης για την υποδοχή/ απασχόληση ατόμων με ρευματική πάθηση (%)

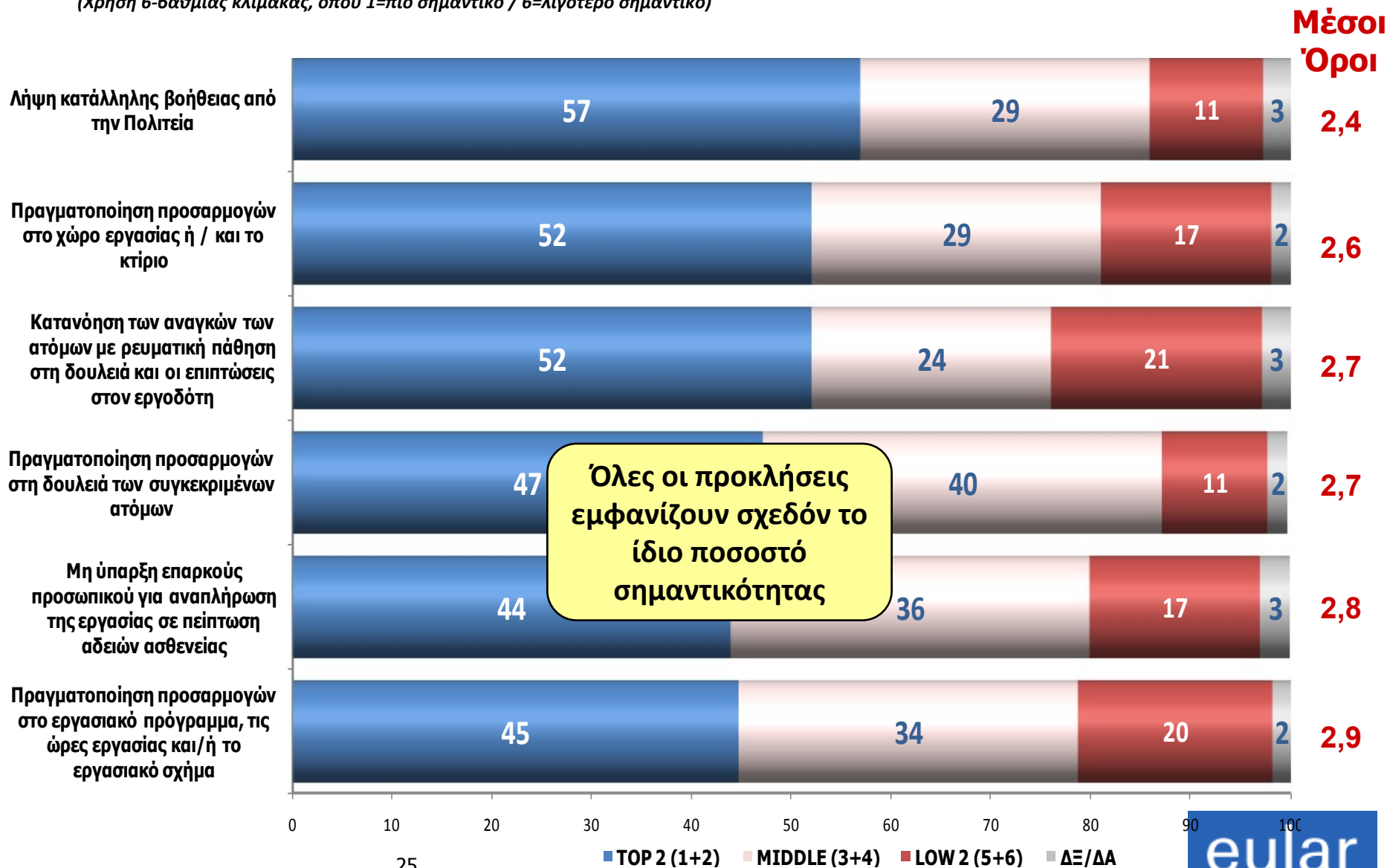
Ανάλυση βάσει status επιχειρήσεων



Βάση: Σύνολο Δείγματος n=123

Σημαντικότητα «προκλήσεων» σχετικά με την απασχόληση ατόμων με ρευματικές παθήσεις (%)

(Χρήση 6-βάθμιας κλίμακας, όπου 1=πιο σημαντικό / 6=λιγότερο σημαντικό)



Βάση: Σύνολο Δείγματος n=123

Συμπερασματικά

Συμπερασματικά

- Μελετώντας τις απόψεις και των τριών εμπλεκομένων μερών (άτομα με ρευματικές παθήσεις, επαγγελματίες υγείας, εργοδότες), καταλήγουμε ότι είναι αναγκαίο να υπάρξει:
 - ✓ **Σωστή ενημέρωση** από αξιόπιστους φορείς για τη φύση και τις επιπτώσεις των ρευματικών παθήσεων στην καθημερινότητα και στην ψυχολογία των πασχόντων:
 - **Στα άτομα με ρευματικές παθήσεις**, ώστε να αντιμετωπίσουν έγκαιρα και σωστά τις συνέπειες της πάθησης και να επιδιώξουν την παραμονή ή επανένταξή τους στην εργασία τους.
 - **Στους εργοδότες**, ώστε να γίνει κατανοητό ότι η πρόσληψη ή η παραμονή των ατόμων με ρευματικές παθήσεις σε μια επιχείρηση δεν προκαλεί πρόβλημα στην παραγωγική διαδικασία.
 - ✓ **Εκπαίδευση του ιατρικού πληθυσμού** όσον αφορά στον τομέα της ψυχολογικής υποστήριξης, ώστε να μπορέσουν να στηρίξουν τα άτομα με ρευματικές παθήσεις στην παραμονή ή στην επανένταξή τους στην εργασία.

Συμπερασματικά

- Επίσης είναι απαραίτητη η **διεκδίκηση από την Πολιτεία ενός πλήρους νομοθετικού πλαισίου**, το οποίο:
 - ✓ Θα παρέχει τους απαραίτητους οικονομικούς πόρους για την διευκόλυνση της συμμετοχής των ατόμων με ρευματικές παθήσεις στην παραγωγική διαδικασία.
 - ✓ Θα κατοχυρώνει τις ανάγκες και τα δικαιώματα των ατόμων με ρευματικές παθήσεις στην εργασία, ενώ ταυτόχρονα
 - ✓ Θα διευκολύνει την πρόσβασή τους σε αυτήν

Με την σωστή συνεργασία όλων των φορέων, η συμμετοχή των ατόμων με ρευματικές παθήσεις στην εργασία δεν θα αποτελεί πρόβλημα αλλά σημαντικό όφελος για την κοινωνία και την οικονομία